

EXPERTISE



PERFORMANCE



CONSEIL



SERVICE



# POINT D'ÉTAPE PERSPECTIVES

2022-2023





## SOMMAIRE

p. 4

ORGANISATION  
ET BILAN SOCIAL

p. 5

CHIFFRES CLÉS  
ET BILAN D'ACTIVITÉ

p. 6

RECHERCHE  
ET INNOVATION

p. 8

BILAN FINANCIER

p. 9

PARTENARIATS

p. 10

FAITS MARQUANTS 2022

p. 11

PERSPECTIVES 2023

### LES ÉLEVEURS ADMINISTRATEURS D'ELVUP AU 31/12/2022

Le Conseil d'Administration d'Elvup est composé de 9 éleveurs investis.

- **Jean-François LE MEUR**, Président
- **Didier RENAULT**, 1<sup>er</sup> Vice-Président
- **Christian MANOURY**, 2<sup>e</sup> Vice-Président
- **Philippe LEGENDRE**, 3<sup>e</sup> Vice-Président
- **Catherine LEQUEFFRINEC**, Trésorière
- **Cédric BERARD**, Secrétaire, délégué Bovins viande
- **Benoit BOIDRON**
- **Flavien MARIETTE**
- **Estelle QUELLIER**



# ÉDITO

## INVESTIR POUR L'AVENIR

En 2022, Elvup a réalisé de nombreux investissements dans le but de renforcer et optimiser sa **mission d'accompagnement des éleveurs**. L'innovation ainsi qu'une démarche prospective permanente ont toujours constitué les orientations stratégiques prioritaires de la politique de développement d'Elvup. Cette année encore, et peut-être plus que jamais au regard du contexte général, nous avons fait **le choix de l'avenir**.

### « Un engagement assumé »

En 2022, la volonté de faire face à la conjoncture économique et sociale, mais aussi la nécessaire adaptation imposée par les conséquences du changement climatique ont nourri les innovations et les travaux des équipes d'Elvup. Les trois réalisations ci-dessous en sont la preuve :

- Face à une augmentation continue des prix avec un impact majeur pour les exploitations, le service R&D d'Elvup a imaginé un outil d'aide à la décision pour l'achat d'aliments, « **le concentré de la semaine** », qui a immédiatement montré son utilité pour améliorer la marge sur coût alimentaire.
- Sur la thématique de la nutrition, là encore l'innovation des professionnels d'Elvup a permis de mettre au point un process d'**analyse complémentaire des fourrages humides** afin de gérer les risques de développement de facteurs antinutritionnels.
- En parallèle, la poursuite du déploiement de l'outil **Pilot'Élevage 2<sup>ème</sup> génération** a constitué un investissement conséquent, qui a permis de proposer aux abonnés de nombreuses améliorations.

Une fois encore, à travers les investissements réalisés en recherche et développement, Elvup a été au rendez-vous de son engagement de progrès aux cotés des éleveurs.

### « Aller encore plus loin »

Aussi je pense, que si Elvup a pu aussi bien répondre à l'attente de ses adhérents, c'est en partie grâce au partage et à l'échange qu'elle cultive avec ses **différents partenaires**, notamment dans le cadre d'Union Élevage (union de moyens entre Elvup - Touraine Conseil Élevage et la Chambre d'Agriculture d'Eure-et-Loir) et plus récemment, en janvier 2023, avec Avenir Conseil Élevage.

Ce dernier partenariat s'est également traduit par le choix d'une **direction générale partagée** Elvup / Avenir Conseil Élevage, assurée par Lionel Lemaître, à la suite du départ de Patrick Hichard, dont je tiens ici à remercier les plus de 20 années d'engagement au service du développement d'Elvup.

Au nom du Conseil d'Administration, je souhaite la bienvenue à Lionel Lemaître qui, secondé par l'équipe de direction et les équipes de terrain, saura prolonger et amplifier la dynamique d'innovation portée par Elvup au service de l'Élevage.

Jean-François LE MEUR  
*Président du Conseil d'Administration d'Elvup*

## LES VALEURS D'ELVUP

3

### UTILITÉ



**Notre raison d'être**  
Toutes nos prestations sont orientées « utilité éleveur ».

### PERFORMANCE



**La garantie que nous adressons aux éleveurs**  
Fournir des conseils avec un haut niveau d'expertise et des services performants.

### CRÉATIVITÉ



**Notre anticipation de demain**  
L'innovation utile est un élément clé de notre activité et de la qualité de notre accompagnement.

### PROXIMITÉ



**Notre vision du service**  
Être présents tous les jours sur le terrain auprès des éleveurs, à leur écoute pour comprendre leurs enjeux et les accompagner dans leur réussite.

### IMPARTIALITÉ



**Notre ligne de conduite**  
Nos conseils sont le fruit de notre expertise et adaptés aux problématiques de chaque élevage, dans l'intérêt de l'éleveur et hors de toute influence.



# ORGANISATION & BILAN SOCIAL

## LES ÉQUIPES AU SERVICE DES ÉLEVEURS

### RECRUTER – FORMER – FIDÉLISER

Notre stratégie 2022 en termes de ressources humaines s'est déployée principalement autour de 3 axes :

#### Attirer de nouveaux talents

- Accélération du temps entre chaque étape du processus de recrutement. Pour autant, un recours à une évaluation de type « Assessment Center » à savoir test de personnalité, test de logique est toujours systématique.
- Un parcours d'intégration construit sur mesure pour nos nouveaux collaborateurs.
- De nouveaux métiers pour le service contrôle de performance orientés temps plein.

#### Retenir les talents

- Une amélioration des compétences toujours maintenue à un niveau élevé par un plan de formation important (6 % de la masse salariale brute).
- Une évolution professionnelle valorisante : 7 collaborateurs en 2022 ont bénéficié d'une promotion (changement de classe ou de fonction).
- Et pour les plus récemment embauchés, nous avons mis en place une évaluation des compétences cognitives permettant de déterminer, dès le démarrage, les forces et les évolutions potentielles de carrière.

#### Améliorer le bien-être et la prévention des risques :

- Des actions de prévention via notamment des formations sur la sensibilisation aux risques routiers pour nos agents terrain, des zooms prévention sur le sommeil et le rythme de travail, la formation sauveteur secouriste du travail, l'introduction dans notre règlement intérieur de la charte sur le droit à la déconnexion.
- Un travail réalisé avec nos élus du personnel pour maintenir une complémentaire santé collective de qualité en préservant l'impact des augmentations tarifaires sur les cotisations.

**Les orientations 2023** seront de poursuivre le développement de la marque employeur afin d'attirer de nouveaux talents, et de continuer avec les membres du CHSCT un travail de réflexion sur les moyens en termes de prévention et de sécurité des postes de travail.

**Côté management général, une réflexion sur sa réorganisation est en cours** avec la mise en place d'une Direction partagée avec Avenir Conseil Elevage, qui inclura également notre partenaire Union Elevage dans un souci de renforcement mutuel de l'efficacité des moyens.

### CHEZ ELVUP 60% DES SALARIÉS SONT DES FEMMES

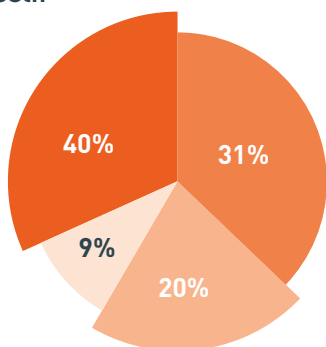
Elvup a obtenu les scores suivants sur les principaux indicateurs de l'index de l'égalité professionnelle :

- Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité : 15 points sur 15,
- Le nombre de salariées représentées parmi les dix plus hauts revenus de l'entreprise : 10 points sur 10. Les hommes et les femmes sont à parité parmi les salariés les mieux rémunérés,
- Un écart de taux d'augmentation individuelle entre les femmes et les hommes : 15 points sur 35. L'écart est constaté en faveur des femmes.

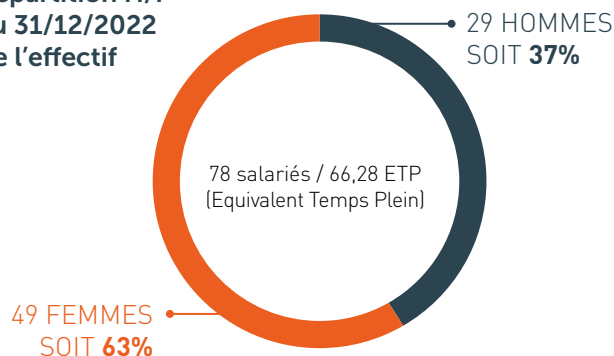
4

#### Répartition de l'effectif par catégorie au 31/12/2022

- Ingénieurs et cadres
- Ouvriers qualifiés
- Agents de maîtrise et techniciens
- Employés



#### Répartition H/F au 31/12/2022 de l'effectif





## CHIFFRES CLÉS ET BILAN D'ACTIVITÉ

**65 418**

Vaches laitières suivies

**9 280**

Veaux pesés

**3 712**

Veaux pointés

**12 759**

Pattes parées

**7 193**

Contrôles  
de  
performance

**3 500**

Analyses aliments en interne

**80**

Adhérents  
PSE

**1 632**

bovins écornés

**432**

chèvres  
suivies

**1 956**

Abonnés  
Pilot'Elevage  
dans l'Orne

### Machines à traire

**150**

Élevages suivis en Optitraite

+

**43**

Élevages suivis en Certitraite





# RECHERCHE ET INNOVATION

En 2022, Elvup a maintenu le cap en poursuivant ses travaux de recherche et innovation. Fidèle à sa maxime « Pas de vraie gestion sans mesure ! » le service R&D s'est principalement intéressé au réchauffement climatique, aux prix de l'alimentation animale, à la nutrition, à la conduite du troupeau.



## RECHAUFFEMENT CLIMATIQUE

- Avec le réchauffement climatique, la courbe de croissance de l'herbe est modifiée (petite en été, plus importante en automne) et la récolte se fait en automne alors que le taux d'humidité est élevé. De manière générale, la récolte des fourrages est toujours un moment où les risques de développement de facteurs antinutritionnels sont importants. Sur les fourrages d'automne et d'hiver, il convient alors d'être particulièrement vigilant sur les nitrates. **Elvup a mis en place en interne un processus d'analyse complémentaire des fourrages humides en établissant des profils fermentaires pour la conservation.**
- Au printemps 2022, Elvup a organisé **un voyage d'étude en Touraine sur la thématique du réchauffement climatique et systèmes fourragers**, afin d'observer les solutions mises en place dans les territoires concernés de longues dates. La visite de plusieurs exploitations et de la station Arvalis de la Jaillière ont permis d'appréhender plusieurs stratégies de gestion.

Les principales conclusions mettent en avant les éléments suivants :

A forte dose dans les fourrages, les nitrates sont en effet toxiques pour les bovins. A l'automne, la plante absorbe l'azote du sol disponible (toujours sous forme de nitrate). Mais avec des temps froids et peu ensoleillés, elle ne transforme pas tout cet azote en protéines. Elle l'accumule sous forme de nitrate dans la plante. À plus de 1 000 ppm, les risques apparaissent. Le fourrage doit donc être géré et ne pas être distribué en fourrage unique.

Elvup s'investit fortement depuis plusieurs années sur le sujet du réchauffement climatique. Cette implication a permis d'acquérir des connaissances et compétences reconnues. Ainsi, nous pouvons accompagner individuellement chaque éleveur en fonction de sa situation et de ses problématiques.

- Il n'existe pas de cultures miracles qui permettent de produire dans un contexte de sécheresse et canicule estivale. Le sorgho est loin de faire l'unanimité comme solution par exemple.
- Le maïs ensilage reste la principale ressource fourragère. Dans les sols qui y sont favorables, la luzerne est également intéressante.
- L'irrigation est une solution permettant d'apporter de la sécurité dans les rendements. Mais les coûts peuvent être très élevés si tout est à faire et la réglementation sur les prélèvements se durcit. L'individuel et le collectif sont à réfléchir selon les contextes locaux.
- Le pâturage reste une solution dans des zones favorables même si les étés sont de plus impactants sur sa résistance.

Régulièrement, Elvup propose des voyages d'étude à ses adhérents, afin de bénéficier de retours d'expériences sur des thématiques situées au cœur de leurs préoccupations.





## ÉCONOMIE / PRIX DE L'ALIMENTATION

Dans un contexte tendu où les prix sont fluctuants et incertains, il est apparu intéressant d'apporter une solution afin de diminuer les impacts économiques liés à l'inflation des prix des matières premières. Dans cette optique, Elvup a développé un nouvel outil d'aide à la décision pour l'achat d'aliments : **le Concentré de la semaine**.

Il permet de comparer chaque semaine les rapports qualité/prix des aliments pour les bovins et d'améliorer la marge des éleveurs sur le coût alimentaire.

Concrètement, c'est un outil facile à utiliser. Sur la base de tableaux et de graphiques, l'éleveur peut choisir d'un seul coup d'œil l'aliment le plus rentable au regard de sa teneur en énergie, azote métabolisable et fibre. Il optimise ainsi ses achats de concentrés.



## NUTRITION

**Le maïs épi est une solution qui se développe dans notre département.** En complément de l'herbe, c'est une source d'énergie à base d'amidon lent, peu acidogène et riche en énergie. Il représente également une possibilité de stocker les excédents de maïs ensilage lors des bonnes années fourragères. C'est un fourrage à la conservation fragile et dont il faut bien maîtriser les avancements de silo. Il se trouve que les références sur les densités de silos sont faibles.

**Elvup a donc mené en 2022 une série de mesures pour établir des références fiables sur la densité des silos.**

A partir des données de 15 silos, l'équipe R&D d'Elvup a établi une équation de prévision de la densité des silos à partir de 3 données faciles d'accès :

- La hauteur du silo ;
- La teneur en matière sèche;
- La teneur en amidon.

Les silos variaient de 350 à 850 kg MS/m<sup>3</sup> avec une moyenne à 544 kg MS/m<sup>3</sup>. Elvup peut désormais prédire la densité des silos et ainsi gérer finement les stocks, les rations et les vitesses d'avancement.



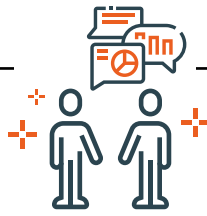
## CONDUITE DU TROUPEAU

Au cours de l'année 2022, le **déploiement de Pilot'Elevage 2<sup>ème</sup> génération** s'est poursuivi avec un taux de plus de 40% des abonnés utilisant l'application, niveau jamais atteint auparavant.

De nombreuses améliorations ont vu le jour en 2022 et se poursuivent en 2023 :

- Dossiers animaux allaitants enrichis avec le suivi de la reproduction et les performances de production ;
- Gestion des accès personnalisés ;
- Lien avec de nouveaux partenaires (en cours) : commande d'Insémination Animale (Origenplus) et affichage de données GdS (Groupement de Défense Sanitaire).





## BILAN FINANCIER

### UNE ANNÉE DE TRANSITION IMPACTÉE PAR LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE

L'année 2022 a été difficile économiquement pour la majeure partie des structures de conseil en élevage et Elvup ne fait pas exception en clôturant son exercice en déficit.

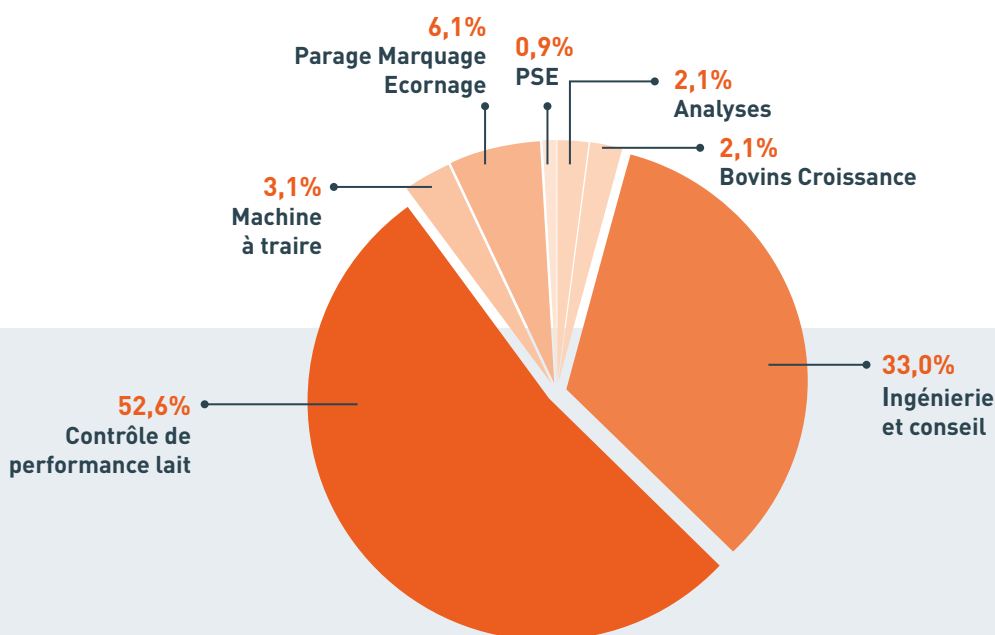
Elvup a dû faire face, en particulier, à l'augmentation des coûts de l'énergie et au financement de plusieurs départs qui impactent sa masse salariale sur l'année 2022, tout en continuant à assumer ses investissements ambitieux.

Comme les années précédentes, on note une baisse progressive du contrôle de performance en raison notamment de la diminution du nombre d'exploitations.

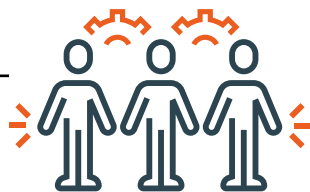
Les objectifs 2023 seront de continuer à adapter l'offre commerciale d'Elvup pour qu'elle réponde au mieux aux attentes des éleveurs, et de poursuivre l'optimisation de nos dépenses.



### Ressources par domaine d'activité







# PARTENARIATS

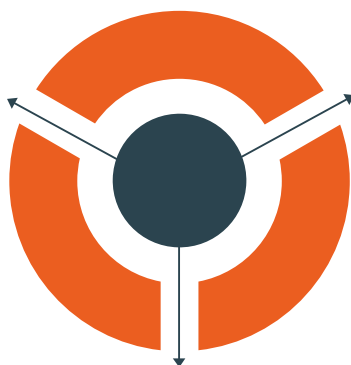
## UNION ÉLEVAGE

Le 21 avril 2022, la Chambre d'Agriculture d'Eure-et-Loir (28), Touraine Conseil Elevage (37) et Elvup (61) ont annoncé la création d'une alliance commune appelée Union Élevage.

Au cœur du projet porté par les trois entités, la force du collectif s'exprime au bénéfice des éleveurs tout en préservant la proximité avec chacun des adhérents.

### La dynamique de notre partenariat

**Faire bénéficier**  
davantage d'éleveurs de notre expertise et de nos innovations pour accélérer leur réussite.



**Partager**  
nos moyens, nos savoir-faire, nos expériences du terrain pour se renforcer mutuellement.

**Renforcer**  
le rôle respectif des organisations locales de services aux entreprises d'élevage.

### L'identité graphique



### Chiffres clés Union Élevage 2022

Éleveurs accompagnés	1 521
Collaborateurs	110
Pesées réalisées	19288
Heures d'appui conseil	8 740

### PARTENAIRES DANS LA FÉDÉRATION NATIONALE ELIANCE



ÇA S'EST PASSÉ EN 2022



Festival d'Argentan 2022



Journée Union Elevage Juillet 2022



Salon Tous paysans 2022



Salon Tous Paysans



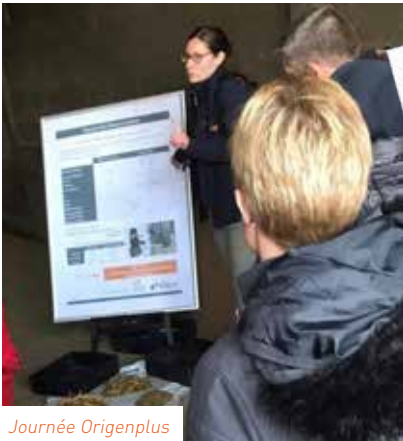
Comice Collines du Perche



SPACE 2022



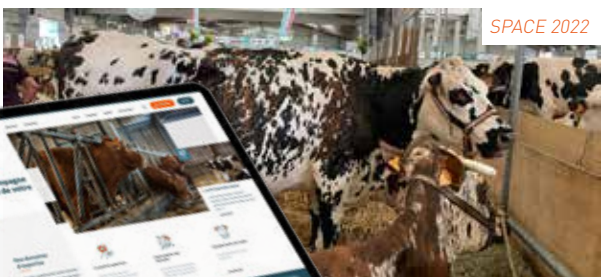
Podcast Dans les bottes d'Elvup



Journée Origenplus



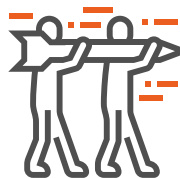
Foire de Saint Hilaire 2022



SPACE 2022



Journée Union Elevage Juillet 2022



## PERSPECTIVES 2023

### ELVUP ET AVENIR CONSEIL ÉLEVAGE : INNOVATIONS ET DÉVELOPPEMENT AU SERVICE DES ÉLEVEURS

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, Elvup et Avenir Conseil Élevage sont associées dans le cadre d'un nouveau partenariat destiné à mutualiser leurs investissements en termes d'innovations, d'outils et de compétences.

Tout en restant deux entités distinctes et autonomes, elles ont ainsi acté **une vision stratégique partagée**, basée sur le constat de l'évolution de leurs métiers et de leurs missions aux cotés des éleveurs.

L'objectif de ce partenariat est de proposer des **services encore plus innovants et de qualité** à leurs adhérents, en s'appuyant sur leurs valeurs communes et leurs complémentarités.

Implantées en Normandie, en Picardie et dans le département du Nord, ces deux structures spécialisées dans le conseil zootechnique (nutrition, santé), technico-économique, et stratégique proposent également des services de maintenance et de parage. Grâce à leurs départements « innovation, recherche et développement », elles travaillent à l'amélioration constante des techniques de production, de conservation et de valorisation des fourrages et accompagnent les filières et les élevages sur les questions de société relatives à l'environnement, au climat, au bien-être animal et à la production d'énergie.

Acteurs d'un secteur qui se transforme et se concentre, Elvup et Avenir Conseil Élevage ont fait le choix de **mutualiser leurs moyens et leurs savoir-faire**.

Parallèlement, Elvup et Avenir Conseil Élevage poursuivent les actions engagées avec leurs partenaires respectifs, notamment Union Élevage pour Elvup.

Depuis le 6 janvier 2023, Lionel Lemaître assure la direction partagée des deux structures avec la préparation de l'avenir comme fil conducteur.

A cette fin, les axes de travail pour 2023 **se déploient autour de la notion d'optimisation** : optimisation des process, de la méthode, des moyens humains, des moyens financiers. Concrètement, cet objectif va se décliner dans le cadre d'une réorganisation managériale en s'appuyant sur les équipes de terrain.

A l'heure où le futur s'envisage avec une nécessaire réflexion sur les outils et la méthodologie des métiers du conseil, Elvup place au centre de sa réflexion la **qualité de la relation humaine et individualisée** qui fait sa réputation auprès de tous ses clients.





Antenne Bocage  
63 route de Bagnoles  
61600 La Ferté-Macé

Antenne Pays d'Auge  
Pays d'Ouche  
550 route de Vimoutiers  
61230 Gacé

**Le Siège :**

Antenne Plaines - Perche  
52 bd du 1<sup>er</sup> Chasseurs  
61000 Alençon

**Mail :** [accueil@elvup.fr](mailto:accueil@elvup.fr)

**Tél :** 0 214 220 100

**[www.elvup.fr](http://www.elvup.fr)**



## Les + Elvup

- L'indépendance du conseil
- La proximité et la connaissance du terrain
- Des innovations de pointe utiles aux éleveurs
- L'approche globale du métier



Ce document a été réalisé par Elvup, 52 bd du 1<sup>er</sup> Chasseurs - 61000 Alençon. Rédaction : Elvup. Dépôt légal BNF - N°ISSN 2826-7478  
XPIJEB www.arpub.fr - Édition 2023 - Crédits photos : iStock photo et Adobe stock

